

**STATUT**  
**Związku Pracodawców**  
**pod nazwą**  
**„KOALICJA NA RZECZ AUTOGAZU -**  
**ZWIĄZEK PRACODAWCÓW”**

## Rozdział I

### Postanowienia ogólne

#### § 1

„Koalicja Na Rzecz Autogazu – Związek Pracodawców” zwany dalej „Związkiem” jest organizacją zrzeszającą jednostki organizacyjne będące osobami prawnymi i fizycznymi – pracodawców, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie produkcji, handlu i usług związanych z instalacjami przystosowanymi pojazdy do zasilania gazowego, a także pracodawców prowadzących działalność, wiążącą się z produkcją, dystrybucją i rozlewem gazów płynnych i sprężonych określanych symbolami LPG, CNG oraz LNG.

#### § 2

1. Związek ma osobowość prawną i podlega zgodnie z prawem rejestracji oraz może używać pieczęci.
2. Związek może używać nazwy skróconej w brzmieniu: „Koalicja Na Rzecz Autogazu -ZP”.

#### § 3

Czas trwania Związku jest nieograniczony.

#### § 4

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

#### § 5

Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.

#### § 6

W celu realizacji swoich zadań statutowych może przystępować i współpracować z organizacjami i Związkami działającymi w Polsce i za granicą, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

#### § 7

Związek działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55 poz. 235 ze zm.) oraz niniejszego Statutu.

## Rozdział II

### Cele i zadania Związku oraz sposoby ich realizacji

#### § 8

Związek ma na celu reprezentowanie interesów i ochronę praw zrzeszonych członków, a w szczególności:

1. Reprezentowanie i popieranie interesów gospodarczych i społecznych członków Związku z branży LPG, CNG i LNG wobec władz i instytucji, mających wpływ na rozwiązania prawne i organizacyjno-techniczne, dla zapewnienia optymalizacji zasad i warunków produkcji, obrotu i świadczenia usług związanych z samochodowymi instalacjami gazowymi oraz produkcji i dystrybucji gazów LPG, CNG i LNG.
2. Udział w procesie tworzenia i nowelizacji aktów prawnych poprzez ich inicjowanie i opiniowanie.
3. Dążenie do stworzenia równoprawnej płaszczyzny współpracy dla wszystkich podmiotów gospodarczych uczestniczących w produkcji, handlu i usługach związanych z instalacjami przystosowanymi pojazdy do zasilania gazowego oraz produkcji i dystrybucji gazów LPG, CNG i LNG poprzez zwalczanie szarej strefy.

4. Ochronę interesów zrzeszonych w nim podmiotów gospodarczych przed działaniami monopolistycznymi oraz dumpingowymi.
5. Kształtowanie i propagowanie zasad etyki i dobrych obyczajów w obrocie gospodarczym.
6. Rozwijanie i propagowanie przedsiębiorczości oraz aktywności gospodarczej w branży LPG, CNG i LNG.
7. Popularyzację wiedzy ekonomiczno-prawnej oraz wszelkich sprawdzonych i ugruntowanych doświadczeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.
8. Upowszechnianie, wspieranie i wdrażanie zasad postępu technicznego.
9. Działanie na rzecz budowania pokoju społecznego w stosunkach pracy oraz wspieranie członków Związku w jego utrzymaniu.
10. Wspieranie członków Związku w negocjowaniu układów zbiorowych pracy.
11. Tworzenie lobby pracodawców oraz tworzenie więzi środowiskowej i towarzyskiej działaczy gospodarczych związanych z szeroko rozumianą branżą LPG, CNG i LNG oraz rynkiem paliw alternatywnych.
12. Współpracę z innymi organizacjami i związkami pracodawców w kraju i za granicą, w zakresie optymalizacji warunków obrotu gospodarczego dla branży LPG, CNG i LNG.

## **§ 9**

Realizacja celów i zadań Związku obejmuje w szczególności:

1. Realizację pakietu usług na rzecz członków Związku.
2. Współpracę z organami administracji państwowej i samorządowej w zakresie kształtowania zasad i warunków prawnych obrotu gospodarczego oraz polityki cenowej, podatkowej i celnej w stosunku do branży LPG, CNG i LNG.
3. Zajmowanie stanowisk i prezentowanie opinii we wszystkich sprawach dotyczących zasad i warunków prawnych produkcji, obrotu i usług związanych z samochodowymi instalacjami gazowymi oraz produkcją i rozlewem LPG, CNG i LNG.
4. Delegowanie przedstawicieli Związku do współpracy z organami i organizacjami państwowymi i samorządowymi oraz wszelkimi instytucjami, mającymi wpływ na interesy społeczne i gospodarcze członków Związku.
5. Opracowywanie ekspertyz, analiz i opinii, a także prowadzenie badań rynku na rzecz Związku oraz innych podmiotów.
6. Świadczenie doradztwa i pomocy organizacyjno-technicznej i ekonomiczno-prawnej dla członków Związku.
7. Występowanie w imieniu członków Związku do organów administracji rządowej i samorządowej w sprawach związanych z ich działalnością.
8. Udzielanie członkom Związku wszechstronnej pomocy w organizacji prowadzenia działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem nowoczesnych rozwiązań w zarządzaniu.
9. Działalność opiniotwórczą - wydawanie opinii i ekspertyz na żądanie organów administracji państwowej, bądź innych organizacji oraz podmiotów gospodarczych.
10. Organizowanie konferencji i sympozjów poświęconych problematyce zasilania pojazdów gazami płynnymi i sprężonymi oraz produkcji i dystrybucji gazów LPG, CNG i LNG, a także rynkowi paliw alternatywnych.
11. Działalność marketingową, promocyjną i reklamową łącznie z wydawniczą, mającą na celu propagowanie ekologicznych systemów zasilania i paliw alternatywnych.

## **§ 10**

1. Związek dla realizacji celów statutowych będzie prowadzić działalność gospodarczą.
2. Działalności gospodarcza, o której mowa w pkt. 1 powyżej obejmuje:
  - a) doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,

- b) opracowywanie opinii merytorycznych z zakresu zasilania gazowego pojazdów oraz dotyczących produkcji, handlu i usług wiążących się z tą dziedziną i branżą LPG, CNG i LNG,
  - c) organizowanie szkoleń, konferencji, seminariów i warsztatów o tematyce gospodarczej,
  - d) organizowanie targów i wystaw,
  - e) badanie rynku paliw alternatywnych,
  - f) wydawanie książek, broszur, folderów i podobnych publikacji,
  - g) wydawanie czasopism i wydawnictw periodycznych,
  - h) promocję i reklamę mającą na celu propagowanie ekologicznych systemów zasilania i paliw alternatywnych,
  - i) pozostałą działalność komercyjną, gdzie indziej nie sklasyfikowaną.
3. Zakres działalności gospodarczej, prowadzonej przez Związek w ramach określonych w pkt. 2 powyżej określa uchwała Zarządu Związku.
4. O rozszerzeniu działalności gospodarczej Związku poza zakres określony w pkt. 2 niniejszego Statutu § 10 decyduje uchwała Walnego Zgromadzenia Członków.

### Rozdział III Członkowie - ich Prawa i obowiązki

#### § 11

1. Członkowie Związku dzielą się na zwyczajnych, wspierających i honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym może być pracodawca, prowadzący działalność gospodarczą, określoną w §1 powyżej.
3. Członkiem wspierającym może być pracodawca będący osobą fizyczną lub prawną, bądź inna jednostka organizacyjna zainteresowana merytoryczną działalnością Związku. Członek wspierający nie posiada biernego prawa wyborczego do organów Związku.
4. Członkiem zwyczajnym i wspierającym mogą być, na warunkach określonych wyżej, w pkt. 1-3, podmioty zagraniczne, zarówno osoby prawne, jak i fizyczne, mające siedzibę względnie prowadzące działalność gospodarczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Członek honorowy jest zapraszany do uczestnictwa w Związku przez Zarząd. Nie korzysta z praw i obowiązków wynikających z członkostwa w Związku, w tym zwłaszcza z czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku.

#### § 12

Członków Związku przyjmuje Zarząd Związku. Fakt przyjęcia w poczet członków winien być potwierdzony na zgłoszeniu przystąpienia do Związku podpisem dwóch członków Zarządu, z oznaczeniem daty uchwały o przyjęciu członka do Związku. Ponadto, Zarząd wydaje członkom Związku certyfikaty potwierdzające przynależność do Związku.

#### § 13

1. Warunkiem przyjęcia w poczet członków Związku jest złożenie pisemnego zgłoszenia przystąpienia do Związku oraz podjęcie przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków.
2. Przyjęcie w poczet członków Związku następuje w dacie podjęcia uchwały o której mowa w pkt. 1 powyżej.

#### § 14

1. Członkowie Związku zobowiązani są do terminowego uiszczania składek członkowskich oraz wszystkich opłat za wszelkie usługi świadczone przez Związek na rzecz swoich członków.
2. Wysokość i strukturę składek członkowskich określa Walne Zebranie Członków.
3. Wysokość i strukturę opłat za usługi świadczone przez Związek określa Zarząd Związku.

## **§ 15**

Uchwała w sprawie przyjęcia członka do Związku winna być podjęta w terminie 1 miesiąca od daty złożenia zgłoszenia przystąpienia do Związku w biurze Zarządu Związku.

Od uchwały odmawiającej przyjęcia w poczet członków przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zebrania Członków, które winno rozpatrzyć je na najbliższym posiedzeniu.

## **§ 16**

Członkowie zwyczajni Związku mają prawo do:

1. Czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku.
2. Uczestniczenia w zebraniach, zjazdach i konferencjach oraz wszystkich innych przedsięwzięciach Związku.
3. Korzystania z pomocy Związku w formach i zakresie przewidzianym statutem i uchwałami organów Związku.
4. Uczestniczenia w obradach organów Związku w czasie rozpatrywania przez nie stawianych tym członkom zarzutów, wniesionych skarg i odwołań. Członkom Związku przysługuje w takich sytuacjach prawo składania wyjaśnień.

## **§ 17**

Członkom wspierającym przysługuje czynne prawo wyborcze oraz prawo do uczestniczenia w pracach organów Związku z głosem doradczym, a także do korzystania z pomocy Związku, dostępu do informacji i materiałów oraz zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

## **§ 18**

Członkowie honorowi mogą uczestniczyć z głosem doradczym w pracach organów Związku.

## **§ 19**

Członkowie Związku są zobowiązani do:

1. Przestrzegania postanowień statutu Związku oraz prawomocnych uchwał jego organów, a także innych ustaleń wewnętrznych podjętych prawomocnie.
2. Uczestniczenia w realizacji celów Związku i pracach jego organów.
3. Terminowego uiszczania składek i opłat o których mowa w § 14 powyżej.
4. Stania na straży dobrego imienia Związku.

## **§ 20**

Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

1. Likwidacji podmiotu gospodarczego, będącego członkiem Związku.
2. Wystąpienia członka.
3. Wykreślenia członka.
4. Wykluczenia członka.

## **§ 21**

Wystąpienie członka ze Związku następuje po upływie 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

Wypowiedzenie członkostwa powinno mieć formę pisemną, pod rygorem nieważności.

## **§ 22**

Wykreślenie członka następuje w przypadku utraty przez niego określonych w statucie uprawnień do zrzeszenia się w Związku bądź stwierdzenia przez właściwy organ Związku niezgodnego ze statutem przyjęcia w poczet członków.

### **§ 23**

Wykluczenie członka może nastąpić z ważnych przyczyn w przypadku, gdy z jego winy dalsze członkostwo jest niemożliwe, z uwagi na naruszenie postanowień statutu i zasad z niego wynikających, a w szczególności:

1. Postępowania nieetycznego.
2. Umyślnego działania na szkodę Związku lub jego członków.
3. Uporczywego uchylania się od wykonywania statutowych obowiązków członkowskich.
4. Uchylania się od wpłacania składek członkowskich oraz pozostałych opłat należnych na rzecz Związku przez ponad 3 miesiące.

### **§ 24**

Uchwałę o wykreśleniu członka albo jego wykluczeniu podejmuje Zarząd Związku, po wysłuchaniu wyjaśnień zainteresowanego.

### **§ 25**

Członkowi wykreślonemu albo wykluczonemu ze Związku, przysługuje prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członków, w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały.

Odwołanie powyższe rozpoznaje na najbliższym posiedzeniu Walne Zebranie Członków. Członek wykreślony ma prawo uczestniczyć w części dotyczącej jego osoby, z prawem zabrania głosu.

## **Rozdział IV Organy Związku**

### **§ 26**

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie Członków,
2. Zarząd Związku,
3. Komisja Rewizyjna.

### **§ 27**

Wybory do organów Związku wym. w § 26 pkt. 2 i 3 dokonywane są na Walnym Zebraniu Członków, w bezpośrednim tajnym głosowaniu, spośród zwyczajnych członków Związku, przy nieograniczonej liczbie kandydatów.

Ilość kadencji członków poszczególnych organów Związku jest nieograniczona.

Kadencja wynosi 2 lata.

### **§ 28**

Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków.

Do jego kompetencji należy:

1. Uchwalanie kierunków działania Związku i zasad prowadzenia przez Związek działalności gospodarczej dla wsparcia celów statutowych.
2. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz podejmowanie uchwał z nimi związanych, łącznie z udzielaniem Zarządowi absolutorium.
3. Wybór i odwołanie członków pozostałych organów Związku.
4. Podejmowanie uchwał w sprawach zaciągania przez Związek zobowiązań majątkowych o wartości powyżej 50000,- PLN (pięćdziesięciu tysięcy złotych).
5. Podejmowanie uchwał w sprawie działalności gospodarczej Związku.
6. Zmiana statutu oraz podejmowanie uchwał w przedmiocie rozwiązania i likwidacji Związku oraz przeznaczenia majątku pozostałego po likwidacji.

7. Rozpatrywanie odwołań w sprawach członkowskich.
8. Uchwalanie regulaminów działania Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
9. Zatwierdzenie planów prac Związku.
10. Rozpatrywanie spraw i podejmowanie uchwał w innych kwestiach, wniesionych do porządku obrad przez Zarząd Związku lub członków reprezentujących 20% głosów na Walnym Zgromadzeniu Członków.
11. Ustalanie wysokości, zasad i terminu płatności składek członkowskich.
12. Ustalanie, na wniosek Zarządu, zasad organizacji biura Zarządu oraz wynagrodzenia zatrudnionych w nim pracowników.

### **§ 29**

1. Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Związku przynajmniej raz w roku. Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej, lub wniosek członków Związku reprezentujących min. 20% głosów na Walnym Zebraniu Członków.
2. Zwołanie Walnego Zebrania Członków następuje co najmniej 10 dni przed jego datą. O Zebraniu zawiadamia Zarząd - w miarę możliwości - listem poleconym, listem priorytetowym, faksem, lub listem elektronicznym, oznaczając miejsce, czas i porządek obrad Walnego Zebrania Członków.

### **§ 30**

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Zarządu. Do ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej 50% członków w pierwszym terminie. W drugim terminie uchwały zapadają bez względu na liczbę obecnych członków.
2. W głosowaniach na Walnym Zgromadzeniu Członków każdemu z członków zwyczajnych przysługuje 12 głosów, zaś każdemu z członków wspierających 1 głos. Członkowie zwyczajni mogą w szczególnych przypadkach dysponować wielokrotnością 12 głosów. Od 24 głosów do 36 głosów, jednak jednemu członkowi zwyczajnemu nie może przysługiwać więcej niż 36 głosów. Członkowie zwyczajni nie mają prawa do dokonywania podziału swoich głosów w poszczególnych głosowaniach
3. Uchwały Walnego Zebrania Członków dotyczące rozwiązania Związku, lub zmiany jego statutu zapadają większością 75% głosów. Do ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej 50% członków w pierwszym terminie. W drugim terminie uchwały zapadają bez względu na liczbę obecnych członków.

### **§ 31**

1. Zarząd Związku składa się z 3 do 7 członków.
2. Kadencja Zarządu trwa 2 lata i kończy się datą Walnego Zebrania Członków rozpatrującego sprawozdanie Zarządu za drugi rok kadencji.
3. Spośród powołanego Zarządu wyłania on Przewodniczącego, Skarbnika i Sekretarza.
4. W razie zmniejszenia się składu Zarządu, dokooptowanie brakującej osoby następuje uchwałą Walnego Zebrania Członków.
5. W razie stwierdzenia naruszenia przez Zarząd zasad wynikających z niniejszego statutu, Walne Zebranie Członków może odwołać Zarząd w całości, lub jego poszczególnych członków, przed upływem kadencji, ze skutkiem natychmiastowym.
6. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów.
7. Wszelkie kluczowe dla działalności Związku decyzje Zarząd podejmuje na posiedzeniach. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, ale nie rzadziej niż raz na 3 miesiące, oraz są protokołowane. Każdy członek Zarządu ma prawo zwołania posiedzenia poprzez wysłanie do pozostałych członków Zarządu pisemnego zawiadomienia zawierającego propozycję porządku

obrad, przynajmniej na 10 dni przed proponowanym terminem posiedzenia. Protokół z posiedzenia podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

### **§ 32**

1. Do kompetencji Zarządu Związku należy:

1. Reprezentowanie Związku na zewnątrz i składanie w jego imieniu oświadczeń woli. Prawo to wykonywać może dwóch członków Zarządu działających łącznie, bądź też samodzielnie pełnomocnik Zarządu powołany jednomyślną uchwałą Zarządu.
2. Zaciąganie w imieniu Związku przez dwóch członków Zarządu łącznie, lub pełnomocnika Zarządu samodzielnie zobowiązań majątkowych do wartości nie przekraczającej 50000,- PLN (pięćdziesięciu tysięcy złotych).
3. Kierowanie bieżącą działalnością Związku.
4. Wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków oraz wskazań Komisji Rewizyjnej.
5. Opracowywanie rocznych planów pracy Związku i czuwanie nad ich prawidłową realizacją.
6. Przyjmowanie członków Związku.
7. Powoływanie komisji, zespołów i sekcji specjalistycznych.
8. Podejmowanie i realizacja uchwał w sprawach Związku, nie należących do właściwości innych organów.
9. Organizacja biura Zarządu, zasad jego funkcjonowania, lokalizacji, zatrudnienia personelu i ustalanie wynagrodzeń dla osób w nim zatrudnionych, po uzyskaniu w tym zakresie akceptacji Walnego Zebrania Członków.

2. Prawo do dokonywania operacji na rachunku bankowym Związku dla celów związanych z jego działalnością statutową ma dwóch członków Zarządu działających łącznie, bądź też samodzielnie pełnomocnik Zarządu powołany jednomyślną uchwałą Zarządu.

### **§ 33**

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków wybranych przez Walne Zebranie Członków na dwuletnią kadencję.
2. W razie zmniejszenia się składu Komisji Rewizyjnej dokooptowanie brakującego członka następuje uchwałą Walnego Zebrania Członków.

### **§ 34**

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Przeprowadzanie co najmniej raz w roku kontroli działalności Związku i zdawanie w tym zakresie sprawozdania Walnemu Zebraniu Członków.
2. Kontrola pracy Zarządu i występowanie do niego z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonej kontroli oraz uzyskiwanie w tym zakresie stosownych jego wyjaśnień.
3. Występowanie do Walnego Zebrania Członków o udzielenie absolutionum dla Zarządu.
4. Coroczne zatwierdzanie realizacji przez Zarząd budżetu Związku.

### **§ 35**

Szczegółowy regulamin pracy Komisji Rewizyjnej zatwierdza na jej wniosek Walne Zebranie Członków.

## **Rozdział V Majątek Związku**

### **§ 36**

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, wpływów z działalności statutowej, wpływów z działalności gospodarczej Związku oraz dochodów z majątku Związku.

2. Związek może tworzyć fundusz statutowy i inne fundusze celowe w oparciu o przepisy prawa i uchwały organów Związku.

### **§ 37**

Związek może prowadzić działalność gospodarczą w/g ogólnych zasad określonych w niniejszym statucie i odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej Związku służyć będzie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy jego członków.

### **§ 38**

1. Walne Zgromadzenie Członków corocznie ustala podstawowe założenia działalności gospodarczej oraz finansowej Związku, w tym zasady realizacji budżetu.

2. Zarząd prowadzi bieżącą działalność gospodarczą oraz finansową Związku oraz jest odpowiedzialny za szczegółowe przygotowanie i realizację budżetu.

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia końcowe**

1. Rozwiązanie Związku następuje na podstawie ważnie podjętej uchwały Walnego Zebrania Członków, lub w innych wypadkach przewidzianych prawem.

2. W razie rozwiązania Związku na podstawie własnej uchwały, uchwała ta winna określać sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie i podział majątku.

3. W razie rozwiązania Związku na podstawie własnej uchwały, likwidatorami Związku są członkowie jego Zarządu w ramach którego kadencji następuje rozwiązanie Związku.